

П Р И К А З

25.05.2021

№131

с. Троицкое

Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты единовременной компенсации (подъемного пособия) молодым специалистам муниципальных общеобразовательных учреждений Троицкого района

С целью привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальные общеобразовательные учреждения Троицкого района,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение «О порядке и условиях выплаты единовременной компенсации (подъемного пособия) молодым специалистам муниципальных общеобразовательных учреждений Троицкого района» (Приложение 1).

2. Положение «О порядке и условиях выплаты единовременной компенсации (подъемного пособия) молодым специалистам муниципальных общеобразовательных учреждений Троицкого района», утвержденного приказом Комитета Троицкого района Алтайского края по социальной политике, утвержденного приказом от 22.09.2018 № 287 признать утратившим силу с момента утверждения настоящего положения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела по образованию Пестову А.В.

И.о. председателя Комитета



Е.Н. Рогулева

Приложение 1
к приказу Комитета Троицкого
района Алтайского края по
социальной политике

от 25.05.2021 № 131

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты единовременной компенсационной выплаты
(подъемного пособия) молодым специалистам муниципальных
общеобразовательных учреждений Троицкого района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью привлечения молодых специалистов в муниципальные общеобразовательные учреждения Троицкого района и определяет условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты (подъемного пособия).

1.2. Данное Положение распространяется на молодых специалистов в возрасте до 35-ти лет, прибывших в муниципальные общеобразовательные учреждения, расположенные в сельской местности.

1.3. В настоящем положении используются следующие понятия:

- молодой специалист - молодой педагог, закончивший полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях профессионального образования, высшего профессионального педагогического образования, прошедший государственную (итоговую) аттестацию и получивший документы государственного образца об уровне образования (диплом). Не достигший 35-летнего возраста, приступивший в год окончания обучения к работе в муниципальных общеобразовательных учреждениях (либо в течение календарного года по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома), расположенных на территории Троицкого района;

- подъемное пособие - (подъемные) - единовременная компенсационная выплата из средств бюджета Троицкого района молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальные общеобразовательные учреждения Троицкого района.

2. Меры по привлечению молодых специалистов, условия и порядок предоставления

2.1. Мерами по привлечению молодых специалистов является оказание им финансовой помощи в виде выплаты подъемного пособия. Подъемное

пособие выплачивается выпускникам профессионального педагогического образования, выпускникам высшего профессионального педагогического образования в размере пятьдесят тысяч рублей на каждого молодого специалиста. Выплата пособия осуществляется в течение календарного года, в котором молодой специалист трудоустроился в общеобразовательное учреждение Троицкого района (до 31 декабря).

2.2. Необходимым условием для выделения финансирования и выплаты подъемного пособия является заключение с молодым специалистом трудового договора (контракта), предусматривающего обязательный срок отработки по специальности в данном муниципальном общеобразовательном учреждении или другом муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории Троицкого района, не менее трех лет.

В срок отработки не входит период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, период срочной службы мужчины в Вооруженных силах Российской Федерации.

2.3. Выплата подъемного пособия носит заявительный характер и производится на основании следующих документов, предоставленных в Комитет Троицкого района Алтайского края по социальной политике:

- заявление молодого специалиста на имя председателя Комитета Троицкого района Алтайского края по социальной политике с указанием номера лицевого счета в банковском учреждении;
- сведения о трудовой деятельности и приказ о приеме на работу заверенные работодателем (директором);
- заверенную работодателем копию документа государственного образца о профессиональном педагогическом образовании (диплома);
- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
- заверенную работодателем копию трудового договора с указанием должностного оклада с учетом фактической нагрузки;
- копию договора, заключенного между работодателем и молодым педагогом (приложение 2).

2.4. Комитет Троицкого района Алтайского края по социальной политике оформляет заявку на выделение финансовых средств, и предоставляют ее в комитет Троицкого района Алтайского края по финансам налоговой и кредитной политике.

2.5. Средства подъемного пособия перечисляются на лицевой счет молодого специалиста в банковском учреждении.

2.6. Основанием для отказа в выплате подъемного пособия молодым педагогам могут служить следующие обстоятельства:

- несоответствие требованиям, предъявляемым к молодому педагогу, согласно пункту 1.3. раздела 1 настоящего Положения;
- наличие недостоверных сведений в предоставленных документах;
- отсутствие какого-либо документа, указанного в пункте 2.3.

настоящего Положения.

О принятом решении (выплате или отказе в выплате пособия) молодой педагог уведомляется в течение десятидневного срока со дня предоставления в Комитет Троицкого района Алтайского края по социальной политике документов, указанных в пункте 2.3. настоящего Положения.

2.7. Выплата подъемных молодому специалисту производится только один раз.

2.8. Молодой педагог обязан со своей стороны выполнять условия трудового договора, заключенного с общеобразовательным учреждением, и в течение трех лет отработать в данном учреждении, добросовестно выполняя свои обязанности. Молодой педагог обязан в случае не выполнения данного условия часть единовременного пособия, рассчитанная пропорционально отработанному времени, сохраняется за получателем, оставшаяся часть подлежит возврату в районный бюджет (за исключением причины прерывания договора по медицинским показаниям, подтвержденными соответствующими документами, смерти работника, ликвидации и реорганизации общеобразовательного учреждения).

Приложение 2
к приказу Комитета Троицкого
района Алтайского края по
социальной политике

от 25.05.2021 № 131

ДОГОВОР

о выплате подъемного пособия молодому педагогу муниципального
общеобразовательного учреждения Троицкого района от 20...года

именуемый в дальнейшем Работодатель, в лице действующего на
основании положения и молодой педагог

(Ф.И.О.)

(должность, название учреждения) именуемый в дальнейшем Молодой
педагог, именуемые совместно Стороны, заключили настоящий договор о
нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является оказание социальной поддержки
Работодателем за счет средств, выделенных из бюджета Троицкого района в
виде выплаты подъемного пособия Молодому педагогу муниципального
образовательного учреждения Троицкого района.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Обязательства работодателя:

2.1.1. Работодатель выплачивает Молодому педагогу подъемное пособие в
размере пятьдесят тысяч рублей.

2.2. Обязательства Молодого педагога:

2.2.1. Молодой педагог обязуется со своей стороны выполнять условия
трудового договора от _____ г. № _____ заключенного с

(название учреждения)

в течение трех лет работать в должности

_____, добросовестно выполнять свои обязанности,
определенные правилами внутреннего трудового распорядка учреждения,
должностной инструкцией.

2.2.2. Молодой педагог обязуется в случае расторжения трудового договора
по собственной инициативе (за исключением причины прерывания договора
по медицинским показаниям, подтвержденным соответствующими
документами) до истечения его срока действия возместить Работодателю

сумму оказанной единовременной материальной помощи в полном объеме одновременно с увольнением из учреждения.

3. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

3.1 . Изменение условий договора возможно только по соглашению сторон.

3.2. Досрочное расторжение договора допускается в случаях, установленных законодательством.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий договор действует с момента его подписания до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

а) Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

б) Споры по настоящему договору рассматриваются в установленном законом порядке.

Молодой специалист

Ф.И.О.

Проживающей(го)

Паспорт _____

выдан _____

СНИЛС _____

ИНН _____

Ф.И.О.

(подпись)

Работодатель

МБОУ _____

Директор _____

(подпись)